

LES CULTURES OdV

Sede Legale LECCO

Bilancio al 31/12/2024

Stato patrimoniale

ATTIVO	31/12/2024	31/12/2023
A) quote associative o apporti ancora dovuti		
B) immobilizzazioni		
I - immobilizzazioni immateriali		
1. costi di impianto e di ampliamento		
2. costi di sviluppo		
3. diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno		
4. concessioni, licenze, marchi e diritti simili		
5. avviamento		
6. immobilizzazioni in corso e acconti		
7. altre		
Totale	0,00	0,00
II - immobilizzazioni materiali		
1. terreni e fabbricati		
2. impianti e macchinari		
3. attrezzature		
4. altri beni		
5. immobilizzazioni in corso e acconti		
Totale	0,00	0,00
III - immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo		
1. partecipazioni in		
a. imprese controllate		
b. imprese collegate		
c. altre imprese		
2. crediti		
a. verso imprese controllate		
b. verso imprese collegate		
c. verso altri enti del Terzo settore		
d. verso altri	1.130,00	1.130,00
3. altri titoli		
Totale	1.130,00	1.130,00
Totale immobilizzazioni	1.130,00	1.130,00
C) attivo circolante		
I - rimanenze		
1. materie prime, sussidiarie e di consumo		
2. prodotti in corso di lavorazione e semilavorati		
3. lavori in corso su ordinazione		
4. prodotti finiti e merci		
5. acconti		
Totale	0,00	0,00
II - crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo		
verso utenti e clienti		
verso associati e fondatori		
verso enti pubblici		
verso soggetti privati per contributi	12.057,18	7.857,61
verso enti della stessa rete associativa		

verso altri enti del Terzo settore		
verso imprese controllate		
verso imprese collegate		
crediti tributari		
da 5 per mille		
imposte anticipate		
verso altri		
Totale	12.057,18	7.857,61
III - attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
partecipazioni in imprese controllate		
partecipazioni in imprese collegate		
altri titoli		
Totale.	0,00	0,00
IV - disponibilità liquide		
depositi bancari e postali	147.043,89	116.810,48
assegni		
danaro e valori in cassa	3.839,06	5.333,95
Totale	150.882,95	122.144,43
Totale attivo circolante	164.070,13	130.002,04
D) ratei e risconti attivi	89.495,87	52.693,04
TOTALE ATTIVO	253.566,00	183.825,08

PASSIVO	31/12/2024	31/12/2023
A) patrimonio netto		
I - fondo di dotazione dell'ente		
II - patrimonio vincolato		
1. riserve statutarie		
2. riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	7.090,00	2.400,00
3. riserve vincolate destinate da terzi		
III - patrimonio libero		
1. riserve di utili o avanzi di gestione	11.479,61	10.893,17
2. altre riserve		
IV - avanzo/disavanzo d'esercizio	1.001,38	586,44
Totale	19.570,99	13.879,61
B) fondi per rischi e oneri		
1. per trattamento di quiescenza e obblighi simili		
2. per imposte, anche differite		
3. altri		
Totale		
C) trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	45.180,25	44.118,64
D) debiti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo		
1. debiti verso banche	20.494,87	25.532,95
2. debiti verso altri finanziatori		
3. debiti verso associati e fondatori per finanziamenti		
4. debiti verso enti della stessa rete associativa		
5. debiti per erogazioni liberali condizionate		
6. acconti		
7. debiti verso fornitori	3.950,17	1.514,47
8. debiti verso imprese controllate e collegate		
9. debiti tributari	4.597,67	5.064,36
10. debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	15.760,34	11.481,92
11. debiti verso dipendenti e collaboratori	26.945,91	22.423,29
12. altri debiti		
Totale	71.748,96	66.016,99
E) ratei e risconti passivi.	117.065,79	59.809,84
TOTALE PASSIVO	253.566,00	183.825,08

Rendiconto gestionale

ONERI E COSTI		2024	2023	PROVENTI E RICAVI		2024	2023
A) Costi e oneri da attività di interesse generale				A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale			
1)	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	457,22		1)	Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	715,00	899,00
2)	Servizi	330.719,21	435.980,13	2)	Proventi dagli associati per attività mutuali		
3)	Godimento di beni di terzi			3)	Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	6.030,00	
4)	Personale	133.657,45	75.870,00	4)	Erogazioni Liberali	13.936,73	8.920,85
5)	Ammortamenti			5)	proventi dal 5 per mille	5.120,11	4.284,27
	5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali						
6)	Accantonamento per rischi e oneri			6)	Contributi da soggetti privati	226.274,77	145.245,46
7)	Oneri diversi di gestione			7)	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
8)	Rimanenze iniziali			8)	Contributi da enti pubblici	283.761,16	427.353,50
9)	Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali			9)	Proventi da contratti con enti pubblici		
10)	Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali			10)	Altri ricavi, rendite, proventi		
				11)	Rimanenze finali		
Totale		464.833,88	511.850,13	Totale		535.837,77	586.703,08
B) Costi e oneri da attività diverse				B) Ricavi, rendite e proventi da attività diverse			
1)	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			1)	Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
2)	Servizi			2)	Contributi da soggetti privati		
3)	Godimento di beni di terzi			3)	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
4)	Personale			4)	Contributi da enti pubblici		
5)	Ammortamenti			5)	Proventi da contratti con enti pubblici		
	5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali						
6)	Accantonamento per rischi e oneri			6)	Altri ricavi, rendite, proventi		
7)	Oneri diversi di gestione			7)	Rimanenze finali		
8)	Rimanenze iniziali						
Totale				Totale			
C) Costi e oneri da attività di raccolta fondi				C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi			
1)	Oneri per raccolte fondi abituali			1)	Proventi da raccolte fondi abituali		
2)	Oneri per raccolte fondi occasionali		580,17	2)	Proventi da raccolte fondi occasionali	1.262,98	9.340,58
3)	Altri oneri			3)	Altri proventi		
Totale			580,17	Totale		1.262,98	9.340,58
D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali				D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali			
1)	Su rapporti bancari			1)	Da rapporti bancari		
2)	Su prestiti			2)	Da altri investimenti finanziari		
3)	Da patrimonio edilizio			3)	Da patrimonio edilizio		
4)	Da altri beni patrimoniali			4)	Da altri beni patrimoniali		
5)	Accantonamento per rischi e oneri			5)	Altri proventi		
6)	Altri oneri						

Totale			Totale		
E) Costi e oneri di supporto generale			E) Proventi di supporto generale		
1)	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	336,58	381,49	1)	Proventi da distacco del personale
2)	Servizi	14.953,29	19.691,47	2)	Altri proventi di supporto generale
3)	Godimento di beni di terzi	5.520,00	5.445,75		
4)	Personale	45.765,62	55.108,21		
5)	Ammortamenti				
	5 bis) Svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali				
6)	Accantonamento per rischi e oneri				
7)	Altri oneri				
8)	Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	4.690,00	2.400,00		
9)	Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali				
Totale		71.265,49	83.026,92	Totale	
Totale oneri e costi		536.099,37	595.457,22	Totale Proventi e ricavi	
				Avanzo / disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	1.001,38
				Imposte	-
				Avanzo / disavanzo d'esercizio (+/-)	1.001,38
					586,44

Costi e proventi figurativi

Costi figurativi		2024	2023	Proventi figurativi		2024	2023
1)	Da attività di interesse generale	305.100,00	102.735,00	Da attività di interesse generale	305.100,00	102.735,00	
2)	Da attività diverse			Da attività diverse			
Totale		305.100,00	102.735,00	Totale		305.100,00	102.735,00

Il Bilancio sopra riportato è vero e reale e corrisponde alle scritture contabili.

LECCO, 15/04/2025

Il Presidente
(Giorgio Redaelli)



LESCULTURES

C.so Matteotti 15, 23900 Lecco
Tel. 0341284828
C.F. 02488330131

Relazione di missione

1) Introduzione

Signori soci,

il bilancio annuale dell'associazione LES CULTURES OdV è composto dallo stato patrimoniale, dal rendiconto della gestione e dalla presente relazione di missione. I prospetti contabili dello stato patrimoniale e del rendiconto di gestione sono stati redatti secondo le disposizioni contenute nel Codice Civile, in conformità ai principi di redazione del bilancio degli ETS. I prospetti sono redatti in euro in base al principio del costo storico. Per tutte le voci previste nella struttura del bilancio è stato possibile presentare il raffronto con l'importo dell'esercizio precedente.

2) Informazioni generali sull'ente

Les Cultures - Laboratorio di cultura internazionale è un'associazione apartitica e senza fini di lucro, fondata nel 1993 a Lecco da 9 soci provenienti da 7 paesi diversi. Nata come Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale (ONLUS), a seguito della Riforma del Terzo Settore (Decreto legislativo 117/2017) e con l'approvazione del nuovo statuto (30/06/2020), l'associazione ha acquisito la nuova denominazione di Organizzazione di Volontariato (OdV). Nel 2022 è stato approvato la nuova versione dello statuto che ha recepito le modifiche richieste per l'iscrizione al RUNTS, approvata con determina 604 del 08/07/2022. Lavoriamo per affermare una società aperta, contraria a ogni tipo di discriminazione, che non neghi le diversità culturali, ma le metta a confronto in funzione dell'integrazione, costruendo spazi di quotidianità condivisa. Ci impegniamo a promuovere attività interculturali, tese al superamento di pregiudizi e stereotipi presenti nella nostra società, affinché la differenza di identità, origini, religioni e culture diventi fonte di ricchezza e **crescita umana e culturale**. Ci attiviamo per realizzare azioni positive a beneficio di soggetti svantaggiati ed emarginati nel territorio della provincia di Lecco per una efficace difesa dei loro diritti (alla salute, all'istruzione, al lavoro) e per contribuire alla costruzione di una società inclusiva. Ci impegniamo inoltre, in un quadro sovranazionale, in progetti di Cooperazione Internazionale allo Sviluppo (Niger, Ghana, Ucraina), che consideriamo strumento fondamentale per il raggiungimento della pace e della giustizia tra i popoli.

Les Cultures opera nei seguenti settori:

- interventi e servizi sociali;
- educazione, istruzione, formazione professionale, e attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;
- cooperazione allo sviluppo;
- accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;
- organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;
- promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata;

Svolgendo le seguenti attività di interesse generale:

- progetti di inclusione sociale, culturale ed economica per cittadini migranti o con background migratorio;
- progetti di advocacy e tutela dei diritti;
- progetti di cooperazione sociale ed economica in Italia e all'estero;
- progetti di promozione culturale;

3) I soci

L'**Assemblea dei Soci** è l'organo sovrano dell'associazione ed è depositaria dei valori, della missione e visione di Les Cultures. L'Assemblea elegge il **Consiglio Direttivo** e il **presidente**. I soci al 31/12/2024 sono 821; i soci attivi sono 51. Il 44% dei soci è composto da uomini, il 56% da donne.

4) Criteri di valutazione delle voci di bilancio

Con riferimento alle voci di bilancio i criteri ed i principi adottati nella redazione del progetto di bilancio sono i seguenti:

- **IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI:** Le immobilizzazioni materiali sono completamente spese nell'esercizio di acquisizione.

- **CREDITI CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI:** I crediti sono iscritti secondo il loro presumibile valore di realizzo.
- **DISPONIBILITA' LIQUIDE:** Le disponibilità liquide sono valutate al valore nominale.
- **DEBITI:** I debiti sono iscritti al loro valore nominale. Tra i debiti è stato inserito, in quanto considerato passività certa, il debito per le imposte dirette, relative all'esercizio chiuso, determinate in conformità alle disposizioni in vigore, sulla base della stima del reddito imponibile, tenuto conto delle esenzioni applicabili e dei crediti di imposta spettanti.
- **VALORE DELLA PRODUZIONE:** I ricavi comprendo i contributi incassati da i privati per l'attività svolta. I contributi da enti pubblici vengono contabilizzati al momento in cui sorge il diritto alla loro erogazione a prescindere dall'effettivo incasso.
- **COSTI DELLA PRODUZIONE:** I costi sono contabilizzati in base all'inerenza ai contributi ricevuti. Essi comprendono anche gli accantonamenti per gli impegni assunti ed ancora da assolvere a fronte dei contributi contabilizzati fra i ricavi.

5) Crediti e debiti a lungo termine

- Crediti di durata residua superiore a 5 anni: 0,00€
- Debiti di durata residua superiore a 5 anni: 0,00€

6) Ratei e risconti attivi e passivi

I ratei ed i risconti attivi e passivi sono determinati secondo il principio della competenza temporale, ripartendo i costi comuni a più esercizi, sui medesimi, in ragione di esercizio.

Progetto	Finanziatore	Ratei e risconti passivi	Ratei e risconti attivi
Nostos	Ministero degli Interni – FAMI	47.904,00	48.752,59
CoDING	Regione Lombardia	19.826,80	19.386,82
Unique	UE Erasmus+	6.451,70	10.856,45
Servizio di mediazione linguistico-culturale	Vari	9.300,00	10.500,00
Progetti scuola	Vari	32.000,00	
Oneri bancari	Vari	1.583,29	
Totale		117.065,79	89.495,87

7) Movimentazione patrimonio netto

Non si applica.

8) Rendiconto gestionale

Proventi e ricavi	Associazione	Cooperazione	Integrazione	Promozione Culturale		Totale
A1 – quote tessere	715,00					715,00
A4 – Erogazioni liberali	5.260,00	6.737,00	1.250,00	689,73		13.936,73
A5 – 5 per mille	5.120,11					5.120,11
A6 – Contributi privati	13.076,92	0,00	170.097,85	43.100,00		226.274,77
A8 – Contributi pubblici			274.661,16	9.100,00		283.761,16
C2 - Raccolte fondi		1.262,98				1.262,98
Totale	24.172,03	7.999,98	446.009,01	58.919,73		537.100,75

Oneri e costi	Associazione	Cooperazione	Integrazione	Promozione Culturale	Costi di gestione	Totale
A1 – Materie prime			183,32	273,90		457,22
A2 – Servizi	6.098,39	14.445,87	244.115,40	64.139,55	1.920,00	330.719,21
A4 – Personale		1.000,00	120.657,45	12.000,00		133.657,45
E1 – Materie prime	144,45				192,13	336,58
E2 – Servizi	4.915,80	55,50			9.981,99	14.953,29
E3 – Godimento beni di terzi					5.520,00	5.520,00
E4 - Personale					45.765,62	45.765,62
E8 - Accantonamento a riserva vincolata	4.690,00					4.690,00
Totale	15.848,64	14.501,37	337.206,17	74.413,45	94.129,74	536.099,37

9) Erogazioni liberali

Le erogazioni liberali sono ammontate a 13.936,73€, dei quali 4.690,00€ provenienti da erogazioni liberali private destinati a riserva vincolata ai fini della costituzione del patrimonio necessario al conseguimento della personalità giuridica.

10) I dipendenti

Nel 2024 sono stati attivati 4 nuovi contratti di lavoro subordinato da 36h/settimanali a tempo determinato collegati al progetto **Nostos**, che si sono affiancati ai 3 dipendenti con contratti a tempo indeterminato.

Ai fini di verifica del rispetto del rapporto uno a otto nella differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, di cui all'art. 16 del decreto legislativo n. 117/2017 e successive modificazioni ed integrazioni si riporta la retribuzione annua lorda dei dipendenti:

Dipendente	Tipologia di contratto	Costo ditta
Ajafou Mina	Tempo determinato (30/11/2025)	15.742,05€
Faouzi Maria	Tempo determinato (30/11/2025)	21.840,81€
Hrytsuk Nattalia	Tempo determinato (30/11/2025)	5.066,70€
Julita Giulia	Tempo indeterminato	35.921,18€
Nava Simona	Tempo indeterminato	31.345,15€
Panizza Andrea	Tempo indeterminato	44.494,04€
Proskurivksa Natalia	Tempo determinato (30/11/2025)	21.954,98€

11) I volontari

I volontari sono 48, di cui 35 donne e 13 uomini.

Categoria volontario	N° ore valorizzate	Costo orario figurativo	Costo totale figurativo
Direttivo	1.384	50,00	69.200,00
Avvocati	1.096	200,00	219.200,00
Volontaria amministrazione	120	50,00	6.000,00
Insegnante volontaria	70	25,00	1.750,00
Babysitter volontarie	280	15,00	4.200,00
Volontari promozione culturale	65	15,00	975,00
Volontari promozione culturale	100	25,00	2.500,00
Totale	3.166		305.100,00

12) Compensi di Direttivo e Sindaco Unico

I componenti del Direttivo non percepiscono alcun compenso per il loro ruolo. A partire dal 2022 si è resa necessaria la nomina di un Sindaco Unico: il dott. Pietro Merlo è stato incaricato di ricoprire questo ruolo nell'assemblea dei soci del 16/05/2022. Il compenso annuo concordato per l'incarico è pari a euro 3.000,00 oltre ad IVA e accessori.

13) Destinazione dell'avanzo di gestione

L'avanzo di gestione sarà accantonato alle riserve di utili.

14) Raccolta fondi

Nel corso del 2024 si è attivata una raccolta fondi straordinaria connessa al progetto **Un ponte per l'Ucraina**. La raccolta ha raggiunto 2.325,00€ grazie a 18 donatori singoli.

15) Situazione dell'ente e andamento della gestione

Dal punto di vista di proventi e oneri, il 2024 vede un leggero calo rispetto all'anno precedente, pur rimanendo su un volume analogo.

Pur fra le ormai consuete difficoltà (rapporti con gli enti pubblici, aleatorietà dei finanziamenti su bandi, difficoltà nel reperimento di alcune figure professionali qualificate...), l'impegno di volontari e operatori ha permesso che progetti e servizi venissero gestiti mantenendo livelli qualitativi ottimali.

16) Evoluzione prevedibile della gestione

L'evoluzione della gestione si articola attorno alle seguenti linee di lavoro:

- **progettazione su bandi:** oltre alla normale e consolidata attività di progettazione in risposta a bandi di Fondazioni e di Enti, si presterà particolare attenzione al lavoro sui bandi FAMI e sul programma Erasmus+.

- **rafforzamento e consolidamento del nostro rapporto di collaborazione con Enti Pubblici:** in una fase in cui la distanza fra cittadini ed istituzioni tende costantemente ad aumentare, compito del terzo settore diventa sempre più quello di una lettura puntuale, effettuata sul campo, dei bisogni e dei disagi che si annidano nel sociale e svuotano nei fatti i diritti di cittadinanza, e di una seria formalizzazione dei bisogni per tradurli in richieste e proposte di intervento. Questo sforzo deve sostanziare il nostro rapporto con gli Enti Pubblici con i quali collaborare non solo e non tanto come gestori, ma come soggetti autonomi impegnati in una prospettiva di coprogettazione, come prevista dalla Riforma del Terzo Settore. In questo senso appare importante la collaborazione avviata nel 2023 e proseguita nel 2024 con la Prefettura di Lecco.
- **Rapporto di collaborazione con Impresa sociale Girasole:** la collaborazione con l'I.S. Girasole è diventata sempre più stretta e operativa, anche attraverso la stipula di convenzioni quadro per la gestione del servizio di mediazione culturale e di accordi pluriennali legati ai progetti in ambito scolastico nell'area della Valle San Martino e del Comune di Lecco. Il periodo di co-progettazione è stato prorogato al 30/06/2025. Les Cultures è entrata nella compagine che si candiderà come socio privato dell'Impresa Sociale per i prossimi 6 anni (prorogabili a 9).
- **Officina Badoni:** nel settembre 2024 è stato ufficialmente inaugurato lo spazio di Officina Badoni; Les Cultures fa parte dell'ATS che è stata costituita nella cornice del progetto Officina Badoni 2030 e che è responsabile della gestione dello spazio.

17) Modalità di perseguimento delle finalità statutarie

Nel corso dell'ultimo anno l'associazione si è trovata di fronte alla necessità di porre in essere mutamenti organizzativi, per tener fede al tratto costitutivo, che ha caratterizzato i trent'anni di sua presenza sul territorio e cioè la sua capacità di adeguare ai tempi le proprie forme organizzative, con flessibilità e serietà, senza mai porre in ombra l'orizzonte valoriale che orienta le sue azioni. È aderendo a questo metodo che abbiamo, infatti, saputo gestire il difficile passaggio dallo stato nascente alla stabilizzazione.

Nel corso del 2024 ci si è perciò impegnati per attrezzarsi ad assumere e gestire una più forte responsabilità quale soggetto politico del territorio, nel quadro di una realtà sociale che non solo vede rafforzarsi il distacco fra cittadini e istituzione, con un progressivo appannamento del ruolo di rappresentatività della forze politiche, ma vede anche concretizzarsi il rischio di uno sfaldamento all'interno del corpo sociale stesso, fra portatori di bisogni diversi che, stretti da bisogni e urgenze diversificate, si trovano in grave difficoltà nell'individuare linee comuni di lavoro. A questa necessità la nostra risposta, avviata con gradualità e concretezza negli anni precedenti, ha puntato ad un superamento di una visione auto centrata dei problemi connessi ai fenomeni migratori in atto, al fine di farli uscire da ogni antistorica logica emergenziale e porli concretamente all'interno di stabili politiche sociali territoriali.

Con sempre maggior evidenza ci si è impegnati per valorizzare la dimensione territoriale delle azioni finalizzate ad una convivenza positiva di diversi, e alla condivisione con altre realtà associative di pratiche positive sperimentate con un lavoro più che ventennale, poste e proposte come risorsa della città.

È per queste ragioni che si è scelto di uscire, dove possibile, da una logica di convenzioni annualmente riproposte e di inserire il proprio agire nel quadro dell'impresa sociale il girasole come socio privato dell'Impresa sociale per i prossimi 6 anni (prorogabili a 9).

È questa stessa logica quella che ci ha spinto e ci guida nel difficile compito di gestire come partner progetti da attuare con la Prefettura di Lecco.

A queste linee di lavoro si è aggiunto una riflessione sulla necessità di porre in essere un altro mutamento della modalità organizzative, anche questo sollecitato dai cambiamenti in atto nel mondo del volontariato. Per complesse ragioni sociologiche non solo il volontariato attraversa una fase di riflusso, ma risulta ormai evidente che a chi opera in modo continuativo nel complesso tessuto sociale contemporaneo si richieda di essere sempre più innovativo e "performante" rispetto ai bisogni sociali in continuo mutamento e a nuovi interlocutori con cui si è chiamati ad interagire (pubbliche amministrazioni, imprese etc). Specifiche e forti competenze sono richieste infatti già nella fase di progettazione degli interventi e nella organizzazione delle reti di collaborazioni necessarie per operare (ricerca di fonti di finanziamento, raccordo con realtà associative diversificate, partecipazione a bandi, contatti e rapporti con realtà istituzionali), competenze che risultano essere quasi maggiori che nell'attuazione concreta e nella pratica gestione delle attività progettate. Si è ritenuto perciò necessario che anche soggetti che ricevono remunerazione per prestazione d'opera altamente qualificate e modestamente pagate possono assumere ruoli dirigenziali nella associazione. Questa scelta si è concretamente tradotta nel complesso passaggio da OdV ad APS, con relativa assunzione di personalità giuridica da parte della associazione, passaggio finalizzato attraverso l'assemblea straordinaria tenutasi in data 21/01/2025 presso lo studio del Notaio Donegana.

Solo la costituzione di un nocciolo duro di soggetti con ruoli di competente e continua direzione e gestione delle attività, in condivisione con stabili figure di volontari, può concretamente attivare una serie di azioni capaci di promuovere azioni, attivando anche forme flessibili di volontariato, pure competente e solidamente organizzato, oggetto alle necessarie forme di controllo, non certo burocratico, ma in grado di garantirne

qualità e continuità.

Ci pare di poter asserire che nella logica che ha guidato i mutamenti che abbiamo illustrato sono implicite le linee di lavoro che intendiamo perseguire:

- protagonismo territoriale nelle proposte di iniziative culturali della città;
- impegno qualitativo nell'accompagnare e supportare realtà istituzionali nel loro compiti di accoglienza e integrazione dei migranti;
- sostegno ad ogni azione posta in essere anche da altre realtà del terzo settore, se coerenti col sistema valoriale che anima l'associazione;
- mantenimento e rafforzamento dell'impegno ed attenzione a realtà e iniziative (anche non organiche) in grado di sollecitare e coinvolgere le seconde generazioni;
- rafforzamento della partecipazione a bandi europei, per integrare azioni già poste in essere in collaborazioni con realtà istituzionali locali, ma anche per poter sperimentare forme di attivazione di energie presenti sul territorio su obiettivi di pratiche culturali transculturali;
- mantenimento, ove possibile, di progetti di cooperazione internazionali in Niger ed Ucraina in grado di valorizzare contatti e linee di lavoro costruite in anni di impegno.

LECCO, 15/04/2025

Il Presidente
(Giorgio Redaelli)



C.so Matteotti 15, 23900 Lecco
Tel. 0341284828
C.F. 02488330131